



Motion till landstingsfullmäktige

Utveckla avslutningssamtalen

Redan år 2001 lämnade Liberalerna, dåvarande Folkpartiet, in en motion till landstinget med förslaget "att anställda som slutar sin tjänst ges möjligheter att framför synpunkter vid enkät eller intervju". Motionen bifölls år 2002 och förslaget skulle inarbetas i landstingets personalförsörjningsprogram.

Frågan har sedan diskuterats till och från i landstinget, och har åter blivit aktuell i och med rådande vakanser inom hälso- och sjukvården. Enligt uppgift från enskilda f.d. medarbetare förekommer det fortfarande att avslutningssamtal inte erbjuds. När vi efterfrågat centrala sammanställningar och analyser av avslutningssamtalen visar det sig att detta inte görs.

Därmed missar man själva huvudpoängen med att genomföra avslutningssamtal, vilket är hitta vanligt förekommande problem och brister. Dessutom förekommer kritik mot sättet som samtalen organiseras, där exempelvis närmaste chef håller i samtalet när det ibland kan vara just chefskapet som är anledningen till att medarbetare slutar.

Liberalerna menar att landstinget måste utveckla metoderna för att få en bättre bild av varför medarbetare lämnar verksamheten. Det ska inte vara närmaste chef som genomför avslutningssamtalen. Svaren ska anonymiseras så långt det är möjligt. Materialet måste sammanställas och analyseras centralt för att sedan kunna utgöra underlag för förbättringar av landstinget personalpolitik allt i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare. För att förbättra informationen till de förtroendevalda är det lämpligt att man årligen redovisar en sammanställning för landstingsstyrelsen och/eller personaldelegationen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag:

- att landstingsdirektören får i uppdrag att utforma en systematisk modell för avslutningssamtalen, där de sammanställs och analyseras på central nivå för att utgöra underlag för förbättringsarbete
- att resultat och analyser redovisas årligen i landstingsstyrelsen och/eller personaldelegationen